



UN(E) RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT RH & STRATÉGIE



CDI



Temps plein
(forfait jours)



Chalon-sur-Saône
(71100)



Poste à pourvoir à
partir de janvier 2026

SERVICE CONCERNÉ :

Contexte de recrutement : Dans le cadre d'une création de poste au sein de notre Direction des Ressources Humaines, nous recrutons un Responsable développement RH et stratégie en CDI. Vous interviendrez en appui direct de la DRH sur des missions stratégiques et opérationnelles en lien avec la structuration et la sécurisation de nos pratiques RH.

Les PEP71 gèrent 76 établissements, services ou dispositifs répartis au sein de 10 pôles sociaux ou médicosociaux accompagnant divers publics vulnérables sur l'ensemble du territoire départemental : enfants, jeunes, adultes en situation de handicap ou rencontrant des difficultés sociales ou de santé.

Les PEP71 ont développé un ensemble de compétences qui font d'eux un acteur important de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS), et un partenaire reconnu des pouvoirs publics. Le siège des PEP71, véritable "cellule d'appui à la performance" pour chacun des dispositifs, est le pilote de l'action et assure au niveau départemental l'administration générale, la coordination des directions de pôles, les relations avec les partenaires, la communication ainsi que le développement associatif.

La Direction des Ressources Humaines est organisée ainsi :

- Une DRH (pilotage stratégique, cadrage des politiques RH, relations sociales)
 - Un Responsable Administration RH & Paie (pilotage paie, formation, conformité administrative)
 - 3 Gestionnaires de paie (exécution et contrôle paie, DSN)
- 450 ETP environ – 6 000 personnes accompagnées chaque année – budget global 31 millions d'€.

Plus d'informations sur l'association sur www.pep71.org

MISSIONS :

Sous la responsabilité de la Directrice des Ressources Humaines, vous serez chargé(e) de :

Déployer les outils SIRH et GTA :

- Piloter le déploiement d'un nouvel outil RH (SIRH/GTA)
- Assurer la configuration et le paramétrage en lien avec l'éditeur
- Organiser et animer les formations utilisateurs pour garantir la bonne appropriation
- Assurer le support fonctionnel et technique post-déploiement

Responsabilités clés :

- Gestion administrative du personnel : dossiers, contrats, affiliations, DPAE (répartie entre les deux responsables)
- Indicateurs & pilotage : création et analyse des KPI RH
- Procédures & conformité : rédaction et mise à jour des procédures RH
- Veille réglementaire : législation sociale et CCN 66
- Rédaction d'accords d'entreprise (égalité, GEPP, seniors etc.)
- Recrutement : rédaction, diffusion, suivi des offres, participation aux commissions
- Cooptation : animation et suivi du dispositif
- Rapports d'étonnements : suivi et analyse,
- Appui juridique : répondre aux questions des directions de pôle en l'absence de la DRH



RÉMUNÉRATION

À partir de 3127€ brut pour un Bac +4 et 3441€ brut pour un Bac +5 Statut Cadre CCNT66



ORGANISATION

Lundi au vendredi,
(Cadre au forfait jours)



AVANTAGES

9 Congés trimestriels en sus des congés payés par an

Télétravail (1 an d'ancienneté)

18 Jours de Repos Supplémentaires (JRS forfait jours) par an

Congés enfant malade, Evénements familiaux

Prévoyance

CSE

Participation aux frais de transport collectif

Prime mobilité
Prime mobilité durable (selon conditions)

Véhicule de service (déplacements professionnels)



UN(E) RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT RH & STRATÉGIE

PROFIL RECHERCHÉ:

Savoir-être :

- Rigueur et sens du détail juridique ;
- Autonomie et capacité à mener des missions en toute responsabilité ;
- Discrétion et respect de la confidentialité ;
- Excellent relationnel, sens de l'écoute et capacité à adapter son discours à des interlocuteurs variés (directions, établissements,...) ;
- Esprit d'initiative, force de proposition et orientation solution ;
- Pédagogie et goût pour la transmission des savoirs.

Savoir-faire :

- Capacité à rédiger des documents juridiques (accords, règlements, notes RH) ;
- Capacité à structurer ou optimiser des processus RH et à produire des outils (tableaux de bord, procédures, modèles, etc.) ;
- Excellente capacité d'analyse et de synthèse, notamment sur des textes réglementaires ou conventionnels ;
- Capacité à rédiger un cahier des charges et déployer un SIRH, GTA,
- Capacité à animer des réunions, accompagner le changement et travailler en mode projet ;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint) et d'outils RH (SIRH, tableaux de bord) ;
- Autonomie dans la gestion de priorités multiples sur des sujets stratégiques et opérationnels.
- Solide maîtrise du droit du travail individuel et collectif ;
- Connaissance approfondie des obligations légales de l'employeur (DUERP, règlement intérieur, accords d'entreprise, BDESE, etc.) ;
- Connaissance des processus RH (recrutement, gestion administrative, développement RH, GPEC, etc.) ;
- Bonne culture des enjeux RH stratégiques et opérationnels dans les organisations à mission sociale.

Expérience :

- Bac +4 ou Bac +5 (Master RH /droit social / droit du travail) ou équivalent ;
- Expérience confirmée de 3 ans minimum sur un poste de responsable RH généraliste, avec une exposition significative aux sujets juridiques et projets SIRH ;
- Une bonne connaissance de la Convention Collective 66 (ou d'une convention du secteur médico-social) est un atout majeur ;
- Permis véhicule B exigé (boite manuelle privilégiée)

POURQUOI NOUS REJOINDRE :

Une Association engagée et responsable, actuellement inscrite dans une démarche RSO « Responsabilité Sociétale des Organisations »

POUR POSTULER :

Lettre de motivation + CV adressés à l'attention de Mme Sandra COGNARD DRH des PEP71 :



s.cognard@pep71.org



Au plus tard le
31/12/2025



Période de recrutement programmée
Semaine du 05 au 09/01/2026



RÉMUNÉRATION

À partir de 3127€ brut
pour un Bac +4 et
3441€ brut pour un Bac
+5 Statut Cadre CCNT66



ORGANISATION

Lundi au vendredi,
(Cadre au forfait jours)



AVANTAGES

9 Congés trimestriels
en sus des congés payés
par an

Télétravail (1 an
d'ancienneté)

18 Jours de Repos
Supplémentaires
(JRS forfait jours) par an

Congés enfant malade,
Evènements familiaux

Prévoyance

CSE

Participation aux frais
de transport collectif

Prime mobilité

Prime mobilité durable
(selon conditions)

Véhicule de service
(déplacements professionnels)

Pour en savoir plus sur
les PEP71 :

<https://pep71.org/>

