

## Une structure dédiée pour mieux coordonner l'insertion professionnelle



*Étienne Girot, chef de service au PDIP. Photo JSL /N.D.*

Il y a cinq ans, en novembre, naissait le PDIP 71, le Pôle départemental d'insertion professionnelle. Une structure unique née du regroupement de trois associations : “les Papillons blancs d’entre Saône-et-Loire”, les PEP 71\* et la FOL 58\*.

### • Une passerelle

Objectif : assurer une meilleure coordination de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Les conseillers d'insertion du PDIP 71 accompagnent aussi bien des travailleurs d'ESAT\* souhaitant s'insérer durablement en milieu ordinaire de travail (avec employeurs “classiques”) que des jeunes accompagnés en IME\* ou en ITEP\*, en favorisant leur qualification par le biais de contrats d'apprentissage.

« Nous avons la volonté d'accompagner des personnes reconnues travailleuses handicapées et de favoriser leur inclusion professionnelle, peu importe le secteur d'activité, tout en faisant tomber les préjugés, insiste Étienne Girot, chef de service du PDIP 71. Nous sommes une passerelle entre le monde du handicap et de l'emploi. Actuellement, nous accompagnons 140 personnes. Certaines ont même pu décrocher des CDI. » Quand il n'occupe pas son poste au PDIP, Étienne Girot travaille pour la PEP en accompagnant vers l'emploi les personnes atteintes de handicap psychique (reconnu seulement depuis 2005).  
« J'aide ainsi des personnes bipolaires, autistes, schizophrènes ou encore dépressives. »

\*PEP : Pupilles de l'enseignement public. FOL : Fédération des œuvres laïques. ESAT : Établissement et service d'aide par le travail IME : Institut médico-éducatif ITEP : Institut thérapeutique éducatif et pédagogique