



ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DES PEP71

9 juin 2010

Collège « La Châtaigneraie » AUTUN

Ordre du jour :

9 h accueil des participants,
9 h 30 ouverture de l'Assemblée Générale, par J. Michel Charles, Président
Présentation du Collège par Mme DUBAN, Principale
rapport d'activité par J.F Chamoton secrétaire Général, C. Delaume, Directrice du Domaine
Éducation Loisirs, S. Fichet, Directeur Général
Rapport Financier par J. Marcc Frizot, Trésorier Général et rapport financier consolidé par Fabrice
Guyennet, commissaire aux comptes.
Orientations 1010-2011 Par le Président J. Michel Charles
Débat et vote des rapports
Fixation des cotisations 2011
Élections au Conseil d' Administration
Intervention des personnalités
Clôture de l'assemblée générale et verre de l'amitié

Présents :

Monsieur LAUTISSIER Conseiller Général représente M. MONTEBOURG , Président du Conseil
Général empêché
Monsieur DARROUX représente M. le Maire d'Autun empêché
Madame PACOT représente Monsieur le Maire de Bourbon-Lancy retenu par sa charge de député
Monsieur PATTIER J. François vice président de l'A.M.E.C
Monsieur THEVENEAU Association des Papillons Blancs
Monsieur NEANT J.B, Secrétaire général de l'U.D.A.F
Monsieur JOVER Laurent Directeur du crédit Mutuel Enseignant
Madame RIONDY Sylvie, Comité d'entreprise PEP71

BARRET Gérard, BOETSCH Philippe, BOURSE Christophe, CHAMOTON J.F, CHAMOTON
M.L, CHARLES J. Michel, COUDERT Hervé, CZECH Alexandre, D'AGNESE Jamila, DAUMAS
Daniel, DELAUME Catherine, DELPORTE Roger, DEMORTIERE Michelle, DETREZ Nathalie,
DESCIEUX M. Laurence, DIDIER Bernadette, DOORNAERT M. Christine, DURANTON Pierre,
FAYET Jacques, FICHET Françoise, FICHET Serge, FLESCH Marie, FOREST C., FRANCINI
Renaud, FRIZOT J. Marc, FRIZOT Manon, GALY Bernard, GAUTHIER Maryline, GENTON
André, JACQUEMIN Guy, LEFEBVRE Béatrice, LEGOUX Pascal, MARIOTTE Simone,
MONNOT Brigitte, MONNOT Daniel, NIGAUD J. Luc, OVAERE Robert, PROUTEAU Éric,,
RICHARD Patrick, RICHARD J. Pierre,, SANDON J. Michel, UHL Claude, , WEPPE Guillaume,

Représentés :

BASSET Éric, BERTHELOT Odile, BEYSSEYRE Bernard, BEYSSEYRE Chantal,
BOURGUIGNON François, BULIARD Annie, CAILLOT Christian, CHATELET Geneviève,
CHAVAND Pierre,, CHEVROT Bernard, DEBARNOT Daniel, DOUHERET Agnès, DOYEN
Michel, DRAPIER J. Paul, DUPERRET Nicole, FEVE Christine, FICHET Jacqueline, GENETTO
M., GREBERT Dominique, GUILLEN Dominique, HENRY Rémi, JARRY Olivier, JEAN Isabelle,
LASSARAT Janine, MADRU Claude, MAGDELAINE Flora, MALTAVERNE J. Luc, MAURI
David, MORGAND Michèle, PELLETIER J. Claude, PROST Marie-Laurence, PLUCHOT Patrick,
RIPOCHE Odile, SUTET Marcel, VIDALIN Gérard, WILLIG M. Hélène.

Excusé : M. François BOURGUIGNON, Inspecteur d'Académie, président d'honneur des PEP71. Il a fait parvenir un pouvoir

Votants:(adhérents+représentés) 66

Le Président Jean-Michel CHARLES ouvre la séance à 9 h 30 par des paroles de remerciement pour le collègue qui reçoit aujourd'hui l'A.G des PEP71

Le mot de bienvenue de Mme DUBAN principale du collège : elle met en évidence les valeurs partagées avec les PEP : le bien, le bon, le beau. Le bien pour les élèves que l'on accompagne. Le Bon parce que les actions enrichissent les êtres humains, le beau parce qu'il est important d'apporter aux élèves, aux jeunes en devenir des notions d'esthétique. Elle rappelle le partenariat avec les PEP71. Son interlocutrice est C. DELAUME. Le collège est le seul du département à posséder un internat d'excellences : prendre l'enfant où il en est et l'accompagner vers le mieux. Elle met en évidence que les milieux défavorisés se trouvent aussi en milieu rural avec un encadrement bien plus réduit qu'en milieu urbain en ZEP. L'internat accueille des enfants de toute la Saône-et-Loire issus de famille en déserrance.

RAPPORT D'ACTIVITE ANNEE 2009

VIE ASSOCIATIVE:

*réunions de bureau: 12 Conseil d'administration : 5 ; 4 ordinaires, un C.A extraordinaire induit par la poursuite de la procédure de fusion-absorption UNAFAM « Espérance »-PEP71, la désignation des administrateurs référents pour les établissements et services, le renouvellement des habilitations des directeurs à représenter l'association.

*Réflexion sur la réforme du fonctionnement du C.A. Se poursuit sur 2010.

*Journée des personnels : 31 août 2009 à saint Rémy : intervention de Mme D. RAPOPORT : la bien-traitance ; Intervention de M. Luc SZCZEPANIAK, directeur de la Fédération des PEP : rôle des associations dans la prise en charge du secteur médico-social.

*Collaboration avec le réseau Éducation sans frontière.

*participation au Réseau Transition : formation de personnel chargé de l'insertion des handicapés psychiques en milieu ordinaire.

Participation aux A.G d'Handisertion dont l'association est maintenant adhérente et à l'A.G de la Sauvegarde.

Projets en sommeil: participation de l'A.D PEP71 à la convention Conseil Général/ communauté de Tahoura au Niger. Projet de Maison de l'adolescent en collaboration avec le Prado, la Sauvegarde et l'IDEF.

Vie du siège :

Mise en place d'une interconnexion associative confiée à ADISTA : met en réseau l'ensemble des sites PEP du département. Réseau sécurisé.

Professionnalisation et formation : les cadres et les administrateurs se forment sur l'évolution des lois et règlements. Cela assure la pérennité de l'association, la protection des salariés et des usagers.

Le secteur « conventionné » du siège :

Assure le pilotage de l'ensemble des établissements et services

✓Domaine des ressources humaines :

finalisation des accords d'établissements ou d'entreprise, offres d'emploi, commission de recrutement, contrats de travail, négociation annuelle obligatoire, modélisation de l'ensemble des données Ressources humaines des établissements médico sociaux

✓Domaine budgétaire et financier :

Organisation de l'ensemble des services comptables, mise en place dossier de révision, annuel, compilation des comptes associatifs, détermination des budgets exécutoires et suivi des projets Pluriannuels d'investissement, gestion des dotations globalisées communes pour chaque tarificateur, gestion assistée de trésorerie et placements financiers.

✓Domaine évaluation et qualité :

mise en place de la loi 2002-2, veille juridique et technique pour démarche qualité et bien traitance. Pilotage des évaluations internes, diffusion des procédures de bonnes pratiques et recommandations de l'ANESM(Agence Nationale de l'Évaluation et de la qualité des Établissements et services Sociaux et Médico-sociaux)

reprise de gestion : reprise totale de la gestion du foyer de vie des Avouards à Bonnay à compter du 1er novembre 2009.

✓Développement :

Mutualisation des fonctions support : harmonisation budgétaire et financière, organisation des données sociales, planification des évaluations, amélioration de la qualité, coordination des directions.

Objectif : capacité à répondre à la commande institutionnelle des appels à projet.

Les adhésions :

247 adultes contre 254 en 2008. L'effectif semble se stabiliser. Diminution de l'effectif enfants: perte 905. Il est important de maintenir au moins et de chercher à augmenter le nombre d'adhérents. Ils constituent un précieux réseau de transmission des valeurs de l'association et les cotisations sont la ressource principale de la caisse de solidarité. Une ressource complémentaire est apportée par Le Conseil Général. 108 communes ont apportée leur contribution : 9522,45 € soit 1083 € de plus qu'en 2008 .

La communication :

✓le site internet : www.pep71.org est en cours de modification. Il devrait être plus interactif.

✓Publication de « Solidaires » sur le site.

✓ Pérennisation de la commission « communication » . L'association possède maintenant une collection de documents attrayants faciles à lire et surtout adaptés aux différents publics. Mise à jour régulière.

DOMAINE EDUCATION ET LOISIRS

Domaine aujourd'hui fragilisé par le contexte économique

✓Caisse de solidarité : 5 250 € attribués. Aide pour les séjours en classes découvertes PEP, aide à la restauration scolaire, aide financière pour le décès d'un parent, aides exceptionnelles.

✓Classes de découvertes PEP71 (mer, montagne, culturelles, environnement...) et placements dans le réseau PEP : depuis septembre 2009 : organisation de séjours sur Chardonnay, Combloux, Lamoura, Cluny. Résultats globaux de l'activité classes de découvertes : 74 classes (52 en 2008). 1633 élèves concernés, 5 956 journées enfant. Effondrement de l'activité placement : coût du transport.

Progression constante de l'activité à Chardonnay imputable à l'aide apportée par le Conseil Régional autour du thème « environnement » et à la qualité de l'équipe d'animation. Succès des classes

gourmandes. Arts du cirque. Expérimentation de séjours d'inclusion. 46 classes, 36 sur le thème environnement, 13 arts du cirque . Classes de Bourgogne :33%, Saône-et-Loire : 60%, hors Bourgogne 7%. Origine scolaire: Collège 34% Élémentaire : 55%, Maternelle : 11%.

Centre de Cluny: Ouverture en septembre 2009 d'un séjour de 3 jours pour 21 collégiens

Centre de montagne : 2 classes neige/environnement à Lamoura, 5 classes ski alpin à combloux.

Placements PEP : 21 classes 440 élèves, durée moyenne des séjours : 3 jours. Répartition géographique : campagne 25%, mer : 15%, Bourgogne: 29%, Paris 31% ;

✓Politique éducative de proximité : animation d'ateliers pédagogiques : jeux, « ludo d'or », classe gourmande, natur'art, à l'intention des établissements scolaires, des associations, des centres de loisirs.

✓Vacances: Adhésion des PEP71 au programme DEL . Opération premier départ : opération initiée et financée par le Conseil Général de Saône-et-Loire en partenariat avec la JPA. Gestion du dispositif par les PEP71 guichet unique. 138 enfants concernés dans le département.

✓Production pédagogique : création d'un livret support jeune public pour une découverte en groupe ou familiale de Cluny. Partenariat avec l'office du tourisme.

✓Ludobus : prêt de jeux éducatifs aux écoles et associations.

✓S.A.P.A.D (Service d'Assistance Pédagogique à Domicile) : en faveur des élèves malades ou accidentés. Bilan de l'année 2008-2009 : 58 projets mis en place. 155 enseignants mobilisés. 1 200 séquences (+ 13%) , 12 089 Km parcourus (+37%) 1 160 heures financées par l'Éducation Nationale, 40 heures par la MAE. Répartition : Lycée : 33%, collège : 38%, primaire : 25%, maternelle : 4%. Pathologies : accident 30%, maladie 54%, autre : 16%

DOMAINE SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL

✓CAMSP (Centre d'Action Médico Sociale Précoce) : Dispositif départemental : 2 structures, 5 localisations : CAMSP Est :Châlon-sur-Saône , Chamay-les-Mâcon, CAMSP Ouest : Montceau-les-Mines, le Creusot, Autun.

	ETP	Budget	ACTIVITE
EST	21,75	1455 K€	13 654 actes
OUEST	10,91	525 K€	3765 actes

Camsp chalonnais et mâconnais : Chalon-sur-Saône : 337 enfants concernés dont 131 entrées. 7511 interventions. Mâcon : 231 enfants concernés dont 85 entrées. 6143 interventions

Camsp Ouest : 225 enfants concernés . 3765 interventions. L'antenne d'Autun a ouvert en décembre 2009. Recherche de nouveaux locaux pour l'antenne du Creusot.

✓Foyer des « Avouards » : reprise de gestion par les PEP71 en novembre 2009. Direction reprise par J.Philippe FEVE. ETP : 16, Budget : 1 030 K€, activité : 7 600 journées. 23 personnes accueillies. Activité orientée vers l'augmentation de l'autonomie des personnes.

✓I.M.E « l'Orbize » : Établissement pour jeunes autistes : 18 places en internat , 5 places en semi-internat. Mise en place en mars 2009 d'un accueil de fin de semaine et congés scolaires. 3 407 journées en internat, 980 journées en semi-internat dont 158 journées de weekend. 7 départs en cours d'année 4 admission. Progression des activités extérieures, poursuite de l'évaluation interne.

✓CMPP (Centre Médico Psycho Pédagogique) : augmentation constante de la file active. 12 254 actes réalisés pour 903 enfants dont 22 atteints de troubles sévères du langage. Accueil des adolescents : 376 séances pour 149 jeunes. En référence à la loi 2002-2 : Évaluation interne permanente, réalisation du règlement de fonctionnement, mise en conformité du livret d'accueil, enquêtes de satisfaction et analyse des retours.

✓SAMSAH (Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés) : S'adresse à des adultes en situation de handicap psychique . Objectif : insertion dans une activité travaillée en

milieu protégé ou milieu ordinaire. Apport d'aide individualisée et de soins pendant une durée déterminée dans le but de faire évoluer la personne en milieu ordinaire. En 2009 : Accentuation du développement du service, augmentation du nombre d'admissions : 8 nouvelles entrées. 207 jours d'ouverture, 1 859 actes réalisés. Nombre de places financées :10 , nombre de places occupées : 25.

✓SESSAD (Service d'Éducation spéciale et de soins à Domicile) : soin et accompagnement à la scolarisation en vue du maintien de l'élève en milieu ordinaire. 71 places pour enfants et adolescents de 3 à 20 ans de l'agglomération chalonnaise et de la Bresse Nord. Partenariat avec l'Éducation Nationale. 6 640 actes réalisés : 4 761 sur St Rémy, 1 879 sur Louhans. Travail sur le protocole associatif de lutte contre la maltraitance (loi du 5-03-2007 relative à la protection de l'enfance), généralisation de l'analyse de pratique, réactualisation du Document Individuel de Prise en Charge (DIPEC).

✓ESAT (Établissement et Service d'Aide par le Travail) « L'Atelier des PEP » 2 sites : Virey-le-Grand et Chatenoy-le-Royal reçoivent des personnes en situation de handicap. 78 personnes accueillies.

Action sociale : Virey-le-grand : 48 personnes : cuisine 14, espaces verts 11, sous-traitance industrielle 23

Chatenoy-le-royal : 30 personnes : 16 en horticulture ; En entreprise 16.

Action commerciale :

	Cuisine restaurant	Espaces verts	sous-traitance	Équipe 1	Équipe 2	Horticulture	Total
Chiffre d'affaires réalisé	382 381,00 €	123 071,00 €	192 672,00 €	50 654,00 €	67 457,00 €	173 433,00 €	989 667,00 €
Résultats	8 740,00 €	22 897,00 €	52 775,00 €	22 038,00 €	5 732,00 €	15 515,00 €	127 698,00 €

✓ESAT Transition PEP71 : ouverture juin 2009. Modèle inspiré du réseau Messidor-Transition implanté en Rhône-Alpes. Contrat d'accompagnement limité à 4 ans. Construction d'un parcours individualisé d'insertion en milieu ordinaire de travail.

✓Foyer Besseige (Maison d'enfants à caractère social) accueil toute l'année d'enfants de 4 à 12 ans bénéficiant d'une mesure de protection de l'enfance. Un hébergement , un accueil de jour. Spécificité : un service d'accompagnement de l'enfant et de sa famille intervient au domicile familial. Printemps 2009 dépôt d'un projet d'accueil hors temps scolaire suite à appel d'offre du département. En 2009: fin de la formation au référentiel d'observation des compétences sociales, action de soutien à la parentalité avec le centre médico-social de Charolles, début de la 2ème évaluation interne, rénovation de l'accord 35 heures et réorganisation des emplois du temps, mise en œuvre d'un dispositif pouvant s'intituler « placement avec maintien de l'enfant à domicile ». Résultat comptable avant retraitement:+ 76 609 €.

✓CROP (Centre de Rééducation de l'Ouïe et de la Parole) : Mission : soin, éducation, scolarisation des enfants et adolescents déficients auditifs Troubles sévères du langage : partenariat avec l'Éducation Nationale (UPI, CLIS) et les CHU de Lyon et Dijon. 40 places pour jeunes de 0 à 16 ans.

4 700 séances pour 39 jeunes dont 17 déficients auditifs profonds porteurs d'implants. En 2009 développement du partenariat avec l'Institut de jeunes sourds de Bourg-en-Bresse. En référence à la loi 2002-02: Évaluation interne permanente, mise en place du règlement de fonctionnement. Résultat : + 3074 €.

✓ Pôle d'Insertion, Chalonnais-Bresse : Constitué d'un réseau de 5 ESAT, 1 IME, 1ITEP, 2 SESSAD. Mission : permettre aux personnes en situation de handicap admises dans ces établissements d'acquérir des compétences professionnelles en partenariat avec les employeurs. En 2009 : 82 bénéficiaires. 10 contrats signés dont 6 CDI pour des travailleurs d'ESAT, des jeunes de

L'IME-ITEP

APERÇU DES RESSOURCES HUMAINES DES PEP71 :

Cadres : équivalents temps plein : 41,7 salariés : 60
Techniciens : équivalents temps plein : 100,53 salariés : 118
Employés : équivalents temps plein : 44,25 salariés: 55
TOTAL : équivalents temps plein : 186,48 salariés : 233
Emplois aidés : 17

COMPTE-RENDU FINANCIER (N.B : le compte-rendu financier détaillé exposé au cours de l'A.G ordinaire du 11/05/2010 a été transmis à tous les adhérents par courrier postal ou e.mail)

dépenses consolidées: 12 533 783 € flux financier: 25 534 177
recettes consolidées : 13 000 394 €
Résultats comptables : 466 611 €
reprises de résultats : 26 555 € (somme des résultats excédentaires ou déficitaires de 2008 à incorporer)
Variations : 31 737 € résultant du traitement au niveau des bilans, des amortissements comptables excédentaires différés, des variations de dépenses de congés à payer.
Résultat à affecter : 524 903 €
Montant des provisions au 31/12/2008 : 1 737 686 €
Mouvement de l'exercice : 220 674 €
État des provisions au 31/12/2009 : 1 958 360 €

Le Trésorier propose le maintien des cotisations au montant actuel : minimum 10 € défiscalisation à partir de 20 €. Il rappelle la possibilité de prélèvement automatique offerte grâce au nouveau bulletin d'adhésion mis en place cette année.

Le compte de résultats consolidé certifié par le commissaire aux comptes est annexé au présent compte-rendu

Conclusion du Président : la gestion des PEP71 est conforme aux règles de nos financeurs, mais aussi aux règles de toute entreprise fut-elle une entreprise d'économie sociale et solidaire, ce que nous revendiquons. Notre but n'est pas de conquérir des marchés, de nous emparer d'on ne sait trop quelle réalisation. Notre but est de répondre aux besoins sociaux et de nous comporter conformément aux valeurs que nous portons. Cette gestion nous permettra de maintenir et de développer un accompagnement de qualité respectant la dignité des personnes les plus défavorisées et nous nous donnons toujours comme objectif leur appartenance à la société commune par l'inclusion, l'insertion sociale, culturelle et professionnelle.

PROPOSITIONS D'ORIENTATION 2010 (Le texte intégral de l'intervention du Président est à disposition au siège de l'association. Il sera communiqué sur simple demande)

♦ Des temps difficiles dans une société de plus en plus inégalitaire : La pauvreté concerne plus de 7 millions de personnes en France. Les inégalités sont de plus en plus criantes entre ceux qui jonglent avec les milliards et ceux qui peinent à boucler les fins de mois. Le nombre de chômeurs atteint 3 millions, celui des enseignants diminue de 16 000. Il nous faut relancer, réapprendre, réinventer la solidarité au quotidien.

♦ Nécessité de s'adapter à de nouvelles règles : l'ARS (Agence Régionale de la Santé) sollicitera les associations par des appels à projets répondant aux priorités qu'elle aura déterminées. La règle est la même pour le domaine Éducation et Loisirs. Conséquence de la directives européenne « services » :

on court le risque de voir surgir le secteur lucratif.

◆D'où : modification de notre organigramme et recherche d'activités nouvelles couvrant la totalité des priorités énoncées dans la convention signée pour trois ans avec le ministère de l'Éducation Nationale. Dans le domaine médico social le CPOM (Contrat Pluri annuel d'Objectifs et de Moyens) nous offre une garantie de financement de 5 ans en principe. Nous en sommes à la deuxième année. Les schémas départementaux et régionaux élaborés par le Conseil Général et l'ARS rendent inéluctables les mutualisations, les regroupements et les fusions d'associations.

◆Le projet associatif sera élaboré pour les 5 années à venir : on conservera les actions dans les deux domaines Éducation Loisirs et Secteur Médico Social. Nouvelles pistes pour le premier domaine : la réussite éducative et la petite enfance, développement du SAPAD, reconversion du LUDOBUS. Deuxième domaine : Nous aurons à nous inscrire dans le schéma départemental PAPH (Personnes Âgées/ Personnes Handicapées). Il faudra poursuivre le développement de nos outils de gestion.

◆Un énorme chantier : extension et réhabilitation du Foyer de vie des « Avouards » à Bonnay.

◆Une place spéciale devra être accordée au développement de notre vie associative. Les PEP71 sont preneurs d'idées et de bonnes volontés. Les adhésions sont plus que nécessaires. Rien ne remplacera le travail militant modeste et quotidien par lequel l'idéal des PEP est connu et nos valeurs reconnues.

INTERVENTIONS DE LA SALLE :

M. THEVENEAU : Représentant les Papillons Blancs. Il se fait le porte parole des familles. Il rappelle que le handicap frappe sans distinction. Il montre les difficultés considérables pour obtenir une place dans un établissement correspondant à la pathologie. Et met en évidence le manque criant de places.

M. PATTIER : Vice Président de l'AMEC : abonde dans ce sens et informe que sur le bassin du chalonais 20 familles sont en attente de solution adaptée pour leur enfant. On parle de coopération : c'est peut-être l'occasion de faire quelque chose sur ce bassin.

VOTES DES RAPPORTS DE LA COTISATION ET DES MEMBRES DU C.A RENOVELABLES:

Rapport d'activité : adopté à l'unanimité

Rapport d'orientation : adopté à l'unanimité

N.B : le rapport financier n'est pas soumis au vote ayant été approuvé par l'A.G du 11 mai 2010

Vote du montant de la cotisation : la proposition du trésorier Général : maintenir la cotisation au taux actuel est adoptée.

Élection au conseil d'administration. Rappel : le bureau a pris la décision de ne pas remplacer les sièges laissés libres par les démissionnaires.

Sont candidats au renouvellement de leur mandat : CHEVIGNARD Bruno, CHEVROT Bernard, DAUMAS Daniel, DELPORTE Roger, FRIZOT Jean-Marc, GENTON André, JANET Philippe, MARIOTTE Simone, REY Pascal.

Personne n'ayant demandé le vote à bulletin secret , il est procédé au scrutin à main levée. La liste entière est reconduite à l'unanimité ;

INTERVENTION DES PERSONNALITÉS :

M.NEANT : secrétaire général de l'UDAF, félicite les PEP 71 pour leurs actions et souhaite que l'on

puisse travailler plus, ensemble, sur la région.

M. DARROUX : représentant Monsieur le Maire d'AUTUN. Il exprime sa satisfaction quant à l'implantation du CAMSP dans la ville.

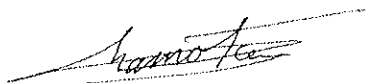
M.LAUTISSIER : Conseiller général, présente les excuses du Président Montebourg. Il est surpris par la quantité d'activités et de projets de association en faveur des personnes défavorisées avec des valeurs d'humanisme et de solidarité. Il constate la bonne anticipation de la mutualisation. Il rappelle les difficultés du Conseil Général dues au transfert de charges. Le Conseil Général de Saône-et-Loire a été contraint de réduire des budgets mais s'est efforcé de ne pas réduire celui des solidarités .Dans ce domaine les besoins augmentent. Il souligne le plaisir qu'il a eu à participer à cette assemblée.

Avant de lever la séance le Président Jean-Michel CHARLES rend hommage à Bruno MATHY administrateur qui a fait beaucoup pour les PEP depuis son poste de directeur de SEGPA ; à Mme Catherine RACLOT-MARCHOIS, administratrice et présente au conseil de la vie sociale de l'ESAT, à Mme Simone MERVILLE qui traverse actuellement des difficultés mais qui est là et soutient les valeurs des PEP dans son activité , Simone MARIOTTE qui a été une directrice des PEP militante qui reste au C.A mais ne souhaite plus faire partie du bureau de l'association. Elle est chaleureusement remerciée pour son travail à la présidence du Comité d'entreprise, ses compétences, son sens aigu des valeurs PEP.

La séance est levée à 12 h 50

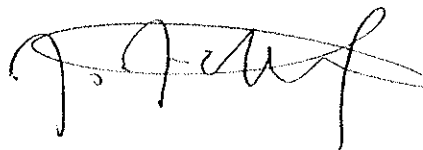
Le Secrétaire Général

J.F Chamoton



Le Président

J.M. Charles



COMPTE DE RESULTAT CONSOLIDÉ 2009

INTITULES	SIEGE	ESAT ATELIER BAAPC	ESAT ATELIER BPAS	ESAT TRANSI T. BAAPC	ESAT TRANSIT. BPAS	SESSAD	SAMSAH	POLE	IME ORBIZE	CMPP	CAMSP EST CROP	F.BESSEIGE	Foyer AVOUARD	Les CONSOLIDE S
Produits de fonctionnement	292553	989 667	871 085	33 363	212 227	1 047 121	292 746	50 000	1 463 207	972 239	1 373 352	1 670 104	940 894	11 296 103
Subventions	113 317							39 752				2 676		155 745
Produits divers	253 132	688 496	55 887	20 322	1 282	9 293	346	255	23 165	4 199	27 357	3 602	52 099	1 147 856
Repr./provis.&transf.charges	27 220	22 374	122 730		64 992	64	599	1 640	618		10 751	4 390		268 209
Repr.Amort différés										10 022	5 717			17 488
TOTAL DES PRODUITS	686 222	1 700 537	1 049 702	53 684	278 501	1 056 479	293 691	91 647	1 486 990	986 460	1 417 178	1 680 772	992 993	12 885 401
Achats	26 928	357 189	35 421	794	574	28 300	11 303	2 785	82 828	17 785	16 593	113 550	95 341	819 893
Services extérieurs	245 986	53 218	20 858	12 662	12 565	56 816	7 835	3 454	30 318	30 318	27 545	8 860	58 492	32 576
Autres services extérieurs	99 622	28 752	91 119	522	10 842	45 016	5 689	2 923	103 262	15 573	33 198	72 877	73 689	684 017
Impôts et taxes	39 061	11 860	52 779	98	5 025	59 900	13 980	5 248	74 817	72 585	96 944	75 373	67 800	680 790
Charges de personnel	263 659	1001826	650 369	25 328	84 444	736 461	201 009	73 049	961 578	804 286	1109853	968 067	668 486	8 220 451
Variation Provision C.P.	18 509	602			7 761	2 637	286	-90	1 865	718	3 584	5 442	-14 923	12 638
Autres charges courantes	27 172	17 179	25 061	2	1	26 870	5 216	2 803	44 064	29 499	36 182	64 945	716	300 105
Dot. amort. et prov.	62 510	106 279	158 793	360	107 894	55 982	43 548	5 084	126 378	19 997	95 496	258 874	46 422	1 162 836
Dot amort. Différés			103						36 484					36 586
TOTAL CHARGES D'EXPLOIT.	783 447	1 576 303	1 035 105	39 766	229 105	1 011 982	288 866	95 256	1 468 991	990 761	1 419 395	1 634 244	970 108	12 548 576
RESULTAT D'EXPLOIT.	-97 225	124 233	14 597	13 918	49 396	44 497	4 826	-3 609	17 999	-4 301	-2 216	46 528	22 885	336 825
Produits financiers	117 060	3 403											10	120 473
Charges financières		1 571	10 233				4 603		8 236	133	4 803	2 122	848	32 574
RESULTAT FINANCIER	117 060	1 832	-10 233	0	0	0	-4 603	0	-8 236	-133	-4 803	-2 122	-838	87 899
Produits exceptionnels	4 000	2 114	9 108		902	29 000	11 225	3 700	62 820	9	31 625	7 314	8 093	170 678
Reprise Amorts dérogatoires			39											39
Charges exceptionnelles	4 000	481			44 500	29 000	2 057	0	14 160	9	4 184	7 107	6 639	116 637
Amorts dérogatoires			8 449				3 745							12 194
RESULTAT EXCEPTIONNEL	0	1 633	698	0	-43 598	0	5 423	3 700	48 661	0	27 441	206	1 454	41 887
RESULTAT DE L'EXERCICE	19 835	127 698	5 062	13 918	5 798	44 497	5 646	90	58 423	-4 434	20 421	44 613	23 502	466 611

